
Отпуск с последующим увольнением

Работник написал заявление о предоставлении ему трудового отпуска с 10.08.2026 на 19 календарных дней с последующим увольнением.

Каким днем можно уволить работника?

Исходя из текста вопроса, уволить работника следует 28.08.2026. Но есть нюансы.

По письменному заявлению работника неиспользованные основной и дополнительные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (кроме случаев увольнения за виновные действия). Днем увольнения считается последний день отпуска ([ст. 178 ТК](#)).

При этом важно, по какому основанию планируется увольнение работника.

Отпуск с последующим увольнением может быть предоставлен при увольнении по любому основанию, предусмотренному ТК: по желанию работника ([ст. 40 ТК](#)), по соглашению сторон (п. 1 части второй [ст. 35](#), [ст. 37 ТК](#)), в связи с истечением срока действия срочного трудового договора (п. 2 части второй [ст. 35 ТК](#)) и др.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением предоставляется в пределах срока трудового договора.

Прекращение трудовых отношений с работником по п. 3 части второй [ст. 35 ТК](#) (желание работника – [ст. 40 ТК](#)) осуществляется через месяц после предупреждения работником нанимателя о желании прекратить трудовые отношения. В таком случае трудовой отпуск с последующим увольнением должен быть предоставлен в пределах срока уведомления.

Отпуск с последующим увольнением не предоставляется при увольнении за виновные действия. В указанных случаях увольнение инициирует наниматель и определяет дату увольнения.

Учитывайте также, что в случае если полная продолжительность отпуска работником использована, а последующий рабочий год еще не начался, то права на отпуск с последующим увольнением у работника нет.

Трудовой кодекс Республики Беларусь (ТК).

Трудовой кодекс Республики Беларусь (ТК).

Трудовой кодекс Республики Беларусь (ТК).